

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Донецкий государственный университет»

Экономический факультет  
Кафедра экономики предприятия

УТВЕРЖДАЮ  
проректор

\_\_\_\_\_ П. А. Машаров  
«17» апреля 2025 г.  
МП

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **«КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»**

Укрупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление
Программа высшего образования	Программа специалитета
Специальность	38.05.01 Экономическая безопасность
Специализация	Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности
Квалификация	Экономист
Форма обучения	Очная

Рабочая программа может быть адаптирована для лиц  
с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк 2025

Рабочая программа дисциплины **«Кадровая безопасность»** для обучающихся по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность (специализация: Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности), составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – специалитет по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 апреля 2021 г. № 293 (с изм. и доп.), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06 апреля 2021 г. № 245 (с изм. и доп.), в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДонГУ» для набора 2025 года.

Разработчик:

доцент кафедры экономики предприятия  
канд. экон. наук, доц.

О. В. Бычкова

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры экономики предприятия  
Протокол от 11.04.2025 г. № 9

Заведующий кафедрой

Я. С. Давлианидзе

СОГЛАСОВАНО:

Декан экономического факультета  
16.04.2025 г.

Ю. Н. Полшков

Учебно-методическая комиссия экономического факультета  
Протокол от 16.04.2025 г. № 8  
Председатель

Е. Н. Стрелина

Руководитель основной образовательной  
программы:

канд. экон. наук, доц.  
11.04.2025 г.

Я. С. Давлианидзе

## 1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

**Требования к предварительной подготовке обучающихся, предшествующие и сопутствующие дисциплины, на которых основывается изучение данной:**

дисциплины программы специалитета: «Экономика предприятий и организаций», «Экономическая безопасность», «Социология».

**Дисциплины, курсовые работы и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:**

«Экономика труда», «Стратегия обеспечения экономической безопасности организации», производственная практика: преддипломная практика; выпускная квалификационная работа.

## 2. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Общая характеристика

Наименование показателя	Значение показателя
Название образовательной программы	38.05.01 Экономическая безопасность (Специализация: Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности)
Шифр и название в соответствии с учебным планом	Б1.В.ОД.15 «Кадровая безопасность»
Часть образовательной программы	Вариативная часть: выбор вуза
Количество зачетных единиц / всего часов	3/ 108

В случае предъявления от обучающегося или его родителя (законного представителя) заявления на обучение по адаптированной образовательной программе высшего образования, подкрепленного заключением психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК) или медико-социальной экспертизы (МСЭ) с рекомендациями создания индивидуальной программы реабилитации и абилитации (ИПРА), данная рабочая программа может быть адаптирована с учетом индивидуальных особенностей здоровья обучающегося.

### 2.2. Распределение часов по формам и периодам обучения

Форма обучения	курс	семестр	Общее количество часов					Форма контроля
			лекционных	лабораторных	практических	самостоятельной работы + контроль	всего	
Очная	3	5	34	-	17	57	108	Зачет

## 3. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование у будущего специалиста в сфере экономической безопасности знаний, умений и навыков, позволяющих принимать решения в сфере кадровой безопасности предприятий и организаций.

#### 4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ КОМПОНЕНТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ИХ ИНДИКАТОРЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

##### 4.1. Компетенции

*Тип задач профессиональной деятельности: расчетно-экономический*

ПК-1 Способен формировать систему качественных и количественных критериев экономической безопасности, индикаторов порогового или критического состояния экономических систем и объектов, осуществлять комплексную оценку уровня экономической безопасности хозяйствующего субъекта (отрасли, региона, государства).

##### 4.2. Индикаторы компетенций

Профессиональные компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
<b>ПК-1.</b> Способен формировать систему качественных и количественных критериев экономической безопасности, индикаторов порогового или критического состояния экономических систем и объектов, осуществлять комплексную оценку уровня экономической безопасности хозяйствующего субъекта (отрасли, региона, государства)	<b>ПК-1.4.</b> Демонстрирует способность построения и управления системой кадровой безопасности предприятия, а также выявляет угрозы и риски со стороны личности работника	<b>ПК-1.4.1</b> Знает принципы построения и обеспечения работы системы кадровой безопасности предприятия
		<b>ПК-1.4.2.</b> Умеет обосновывать выбор организационной структуры обеспечения кадровой безопасности
		<b>ПК-1.4.3.</b> Умеет инициировать процессы реализации кадровой политики предприятия
		<b>ПК-1.4.4.</b> Умеет выполнять оценку кандидатур претендентов на работу; выявлять и анализировать угрозы предприятию в сфере обеспечения кадрами и сохранения конфиденциальной информации
		<b>ПК-1.4.5.</b> Умеет обеспечивать предупредительную работу с персоналом
		<b>ПК-1.4.6.</b> Знает методику анализа показателей эффективности кадровой безопасности
		<b>ПК-1.4.7.</b> Знает методы управления персоналом
		<b>ПК-1.4.8.</b> Знает разновидности коммуникационных действий с персоналом
		<b>ПК-1.4.9.</b> Знает методы планирования оптимальной численности персонала
		<b>ПК-1.4.10.</b> Знает методику отбора, набора и найма персонала

#### 5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Тема	Краткое содержание темы
<b>Раздел 1. Концептуальные основы обеспечения кадровой безопасности</b>	
<b>Тема 1.</b> Кадровая безопасность в системе безопасности предприятия	1.1. Сущность кадровой безопасности коммерческой организации. 1.2. Обеспечение кадровой безопасности коммерческой организации: понятие, структура и общая характеристика.
<b>Тема 2.</b> Угрозы предприятию со стороны персонала и	2.1. Основные виды и характеристика угроз интересам коммерческой организации с точки зрения кадровой безопасности. 2.2. Формирование модели потенциального правонарушителя,

Тема	Краткое содержание темы
методы их предотвращения	<p>применительно к различным должностям.</p> <p>2.3. Основные правонарушения персонала: мошенничество персонал кражи, совершаемые сотрудниками.</p> <p>2.4. Факторы, влияющие на надежность сотрудников: мотивация, влияние на лояльность персонала и на количество и качество контрольных мер.</p>
<b>Тема 3.</b> Вопросы безопасности и организация работы с персоналом	<p>3.1 Кадровая политика и безопасность.</p> <p>3.2. Представители групп риска в организациях.</p> <p>3.3. Особенности проверки руководящих кадров.</p> <p>3.4. Стадии работы службы экономической безопасности с сотрудниками предприятия.</p>
<b>Раздел 2. Особенности обеспечения кадровой безопасности на различных этапах работы с персоналом</b>	
<b>Тема 4.</b> Обеспечение кадровой безопасности при подборе персонала	<p>4.1. Общие подходы комплектования штата коммерческой организации.</p> <p>4.2. Определение профиля вакансии.</p> <p>4.3. Проведение проверочных мероприятий при приеме в коммерческую организацию новых сотрудников. Способы выявления потенциальных нарушителей при отборе кандидатов. Легальные способы проверки персональных данных.</p> <p>4.4. Методика собеседования с кандидатом на должность.</p>
<b>Тема 5.</b> Обеспечение и поддержания лояльности персонала предприятия	<p>5.1. Причины снижения лояльности персонала коммерческой организации.</p> <p>5.2. Проведение проверки и поддержание лояльности персонала коммерческой организации. Особенности проведения внутренних расследований инцидентов, связанных с персоналом коммерческой организации. Порядок проведения расследования.</p> <p>5.3. Основания для увольнения неблагонадежных работников коммерческой организации.</p>
<b>Тема 6.</b> Обеспечение экономической безопасности при увольнении персонала	<p>6.1. Процесс увольнения кадров из коммерческих структур.</p> <p>6.2. Решение проблем, связанных с увольнением сотрудников коммерческой организации.</p>
<b>Тема 7.</b> Оценка персонала с использованием психологических и психофизиологических методов. Применение полиграфа (детектора лжи)	<p>7.1. Психологические и психофизиологические методы оценки персонала.</p> <p>7.2. Роль и место полиграфа в системе мер обеспечения кадровой безопасности.</p> <p>7.3. Практика использования полиграфа: при найме персонала, при осуществлении текущих проверок, во время внутренних разбирательств.</p>
<b>Тема 8.</b> Предупредительная работа службы экономической безопасности с персоналом	<p>8.1. Материальная ответственность как инструмент предупредительных мер.</p> <p>8.2. Роль службы безопасности в обеспечении кадровой безопасности.</p> <p>8.3. Рекрутинг и конкурентная разведка.</p>
<b>Тема 9.</b> Особенности в построении системы кадровой	<p>9.1. Особенности в построении системы кадровой безопасности в высокотехнологичных организациях различных форм собственности.</p>

Тема	Краткое содержание темы
безопасности в высокотехнологичных организациях различных форм собственности	9.2. Защита персональных данных работника. 9.3. Коммерческая тайна: механизм закрепления и защиты. 9.4. Обеспечение безопасности в банковской сфере

## 6. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 6.1. Форма обучения – очная, курс – 3, семестр – 5

Наименования содержательных модулей и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
<b>Раздел 1. Концептуальные основы обеспечения кадровой безопасности</b>					
<b>Тема 1.</b> Кадровая безопасность в системе безопасности предприятия	6	0	2	10	18
<b>Тема 2.</b> Угрозы предприятию со стороны персонала и методы предотвращения их	4	0	4	8	16
<b>Тема 3.</b> Вопросы безопасности и организация работы с персоналом	6	0	2	10	18
<b>Итого по разделу 1</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>52</b>
<b>Раздел 2. Особенности обеспечения кадровой безопасности на различных этапах работы с персоналом</b>					
<b>Тема 4.</b> Обеспечение кадровой безопасности при подборе персонала	3	0	1	6	10
<b>Тема 5.</b> Обеспечение и поддержания лояльности персонала предприятия	3	0	1	4	8
<b>Тема 6.</b> Обеспечение экономической безопасности при увольнении персонала	3	0	1	4	8
<b>Тема 7.</b> Оценка персонала с использованием психологических и психофизиологических методов. Применение полиграфа (детектора лжи)	3	0	2	5	10
<b>Тема 8.</b> Предупредительная работа службы экономической безопасности с персоналом	3	0	2	5	10
<b>Тема 9.</b> Особенности в построении системы кадровой безопасности в высокотехнологичных организациях различных форм собственности	3	0	2	5	10
<b>Итого по разделу 2</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>29</b>	<b>56</b>
<b>Всего по компоненту ОПОП</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>57</b>	<b>108</b>

## 7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (СРЕДСТВА) ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

### 7.1. Контрольные вопросы

#### *Раздел 1. Концептуальные основы обеспечения кадровой безопасности*

1. Сущность кадровой безопасности коммерческой организации.
2. Обеспечение кадровой безопасности коммерческой организации: понятие, структура и общая характеристика.
3. Основные виды и характеристика угроз интересам коммерческой организации с точки зрения кадровой безопасности.

4. Формирование модели потенциального правонарушителя, применительно к различным должностям.
5. Основные правонарушения персонала: мошенничество персонала, кражи, совершаемые сотрудниками.
6. Факторы, влияющие на надежность сотрудников: мотивация, влияние на лояльность персонала и на количество и качество контрольных мер.
7. Кадровая политика и безопасность.
8. Представители групп риска в организациях.
9. Особенности проверки руководящих кадров.
10. Стадии работы службы экономической безопасности с сотрудниками предприятия.

## ***Раздел 2. Особенности обеспечения кадровой безопасности на различных этапах работы с персоналом***

11. Общие подходы комплектования штата коммерческой организации.
12. Определение профиля вакансии.
13. Проведение проверочных мероприятий при приеме в коммерческую организацию новых сотрудников.
14. Способы выявления потенциальных нарушителей при отборе кандидатов.
15. Легальные способы проверки персональных данных.
16. Методика собеседования с кандидатом на должность.
17. Причины снижения лояльности персонала коммерческой организации.
18. Проведение проверки и поддержание лояльности персонала коммерческой организации.
19. Особенности проведения внутренних расследований инцидентов, связанных с персоналом коммерческой организации. Порядок проведения расследования.
20. Основания для увольнения неблагонадежных работников коммерческой организации.
21. Процесс увольнения кадров из коммерческих структур.
22. Решение проблем, связанных с увольнением сотрудников коммерческой организации.
23. Психологические и психофизиологические методы оценки персонала.
24. Роль и место полиграфа в системе мер обеспечения кадровой безопасности.
25. Практика использования полиграфа: при найме персонала, при осуществлении текущих проверок, во время внутренних разбирательств.
26. Материальная ответственность как инструмент предупредительных мер.
27. Роль службы безопасности в обеспечении кадровой безопасности.
28. Рекрутинг и конкурентная разведка.
29. Особенности в построении системы кадровой безопасности в высокотехнологичных организациях различных форм собственности.
30. Защита персональных данных работника.
31. Коммерческая тайна: механизм закрепления и защиты.
32. Обеспечение безопасности в банковской сфере.

### **7.2. Темы докладов (рефератов)**

#### ***Раздел 1. Концептуальные основы обеспечения кадровой безопасности***

1. Сущность кадровой безопасности коммерческой организации.
2. Обеспечение кадровой безопасности коммерческой организации: понятие, структура и общая характеристика.
3. Основные виды и характеристика угроз интересам коммерческой организации с точки зрения кадровой безопасности.
4. Формирование модели потенциального правонарушителя, применительно к различным должностям.
5. Основные правонарушения персонала: мошенничество персонала, кражи, совершаемые сотрудниками.

6. Факторы, влияющие на надежность сотрудников: мотивация, влияние на лояльность персонала и на количество и качество контрольных мер.
7. Кадровая политика и безопасность.
8. Представители групп риска в организациях.
9. Особенности проверки руководящих кадров.
10. Стадии работы службы экономической безопасности с сотрудниками предприятия.
11. Общие подходы комплектования штата коммерческой организации.

## ***Раздел 2. Особенности обеспечения кадровой безопасности на различных этапах работы с персоналом***

12. Определение профиля вакансии.
13. Проведение проверочных мероприятий при приеме в коммерческую организацию новых сотрудников.
14. Способы выявления потенциальных нарушителей при отборе кандидатов.
15. Легальные способы проверки персональных данных.
16. Методика собеседования с кандидатом на должность.
17. Причины снижения лояльности персонала коммерческой организации.
18. Проведение проверки и поддержание лояльности персонала коммерческой организации.
19. Особенности проведения внутренних расследований инцидентов, связанных с персоналом коммерческой организации. Порядок проведения расследования.
20. Основания для увольнения неблагонадежных работников коммерческой организации.
21. Процесс увольнения кадров из коммерческих структур.
22. Решение проблем, связанных с увольнением сотрудников коммерческой организации.
23. Психологические и психофизиологические методы оценки персонала.
24. Роль и место полиграфа в системе мер обеспечения кадровой безопасности.
25. Практика использования полиграфа: при найме персонала, при осуществлении текущих проверок, во время внутренних разбирательств.
26. Материальная ответственность как инструмент предупредительных мер.
27. Роль службы безопасности в обеспечении кадровой безопасности.
28. Рекрутинг и конкурентная разведка.
29. Особенности в построении системы кадровой безопасности в высокотехнологичных организациях различных форм собственности.
30. Защита персональных данных работника.
31. Коммерческая тайна: механизм закрепления и защиты.
32. Обеспечение безопасности в банковской сфере.

### **7.3. Темы письменных работ (типы задач)**

Модульная контрольная работа проводится на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ».

Включает: 1) 2 теоретических вопроса;  
2) 5 тестовых заданий;

Время выполнения – 90 минут.

Пример задания приведен ниже.

### **Модульная контрольная работа**

#### **ВАРИАНТ № 1**

**Задание 1. Теоретические вопросы** (*правильный ответ на теоретический вопрос оценивается максимум в 5 баллов*)

1. Сущность кадровой безопасности коммерческой организации.
2. Основные виды и характеристика угроз интересам коммерческой организации с точки зрения кадровой безопасности.



**Задание 2. Тесты** (каждый правильный ответ на тест оценивается в 1 балл)

1. Главная цель обеспечения экономической безопасности предприятия:

- а) рост объема производства;
- б) является достижение максимальной стабильности функционирования;
- в) рост дохода предприятия;
- г) предотвращение банкротства предприятия.

2. Кадровая безопасность:

а) основана не только на защите собственной информации, в том числе конфиденциальной, но и проводит деловую разведку, информационно-аналитическую работу с внешними и внутренними субъектами и т.д.;

б) предполагает создание и использование такой технической базы, оборудования и основных средств производства, и таких технологий и бизнес-процессов, которые усиливают конкурентоспособность предприятия;

в) процесс предотвращения негативных воздействий на экономическую безопасность предприятия за счет рисков и угроз, связанных с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом;

г) занимается режимами, физической охраной объектов и личной охраной руководства, противодействием криминалу, взаимодействием с правоохранительными и другими государственными органами.

3. Превентивная кадровая политика характеризуется:

а) руководство организации не имеет выраженной программы действий в отношении персонала; отсутствует прогноз кадровых потребностей, средств оценки труда и персонала, диагностики кадровой ситуации;

б) руководство предприятия осуществляет контроль над симптомами негативного состояния в работе с персоналом, причинами и ситуацией развития кризиса; кадровая служба предприятия располагает средствами диагностики существующей ситуации, однако отсутствует система среднесрочного прогнозирования;

в) руководство фирмы имеет обоснованные прогнозы развития ситуации, однако не имеет средств для влияния на нее; кадровая служба располагает средствами диагностики персонала, средствами прогнозирования кадровой ситуации, однако не разрабатываются целевые программы;

г) руководство имеет не только прогноза, но и средства воздействия на ситуацию.

4. Выберите из предложенных основные характеристики открытой кадровой политики:

а) организация прозрачна для потенциальных сотрудников на любом уровне;

б) применяется набор персонала на ведущие должности с рынка труда при наличии у кандидата необходимой квалификации;

в) организация ориентируется на внутренний найм из числа своих сотрудников или их рекомендации для новых сотрудников;

г) организация тщательно сохраняет такую корпоративную атмосферу, которая позволяет в отсутствие детальной регламентации процедур работы с персоналом управлять им через систему правил и норм;

д) постоянное инновационное воздействие со стороны новых сотрудников.

5. Цели кадрового планирования:

а) обеспечение производственного процесса организации персоналом с учетом необходимой численности и качества;

б) эффективная организация работы с персоналом как в краткосрочном (комплектование персонала), так и в долгосрочном (развитие персонала) аспектах;

в) организация работы службы управления персоналом.

### Критерии оценивания модульной контрольной работы

Вид задания	Количество баллов
1 теоретическое задание	10
5 тестовых заданий	$5 \times 3 = 15$
<b>Всего</b>	<b>25</b>

### Критерии выставления зачета

В соответствии с образовательной программой специалитета по дисциплине «Кадровая безопасность» формой промежуточной аттестации является зачет. После изучения дисциплины студентам выставляется семестровый зачет по результатам текущего контроля знаний.

## 8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Для определения степени усвоения студентами материала по дисциплине «Кадровая безопасность» предвиден текущий и итоговый контроль знаний. Для оценки качественного уровня знаний студентов используется *комплекс методов контроля*: устный опрос, тесты, контрольные работы, защита индивидуальных заданий, рефератов и докладов, зачет.

Заданием текущего контроля является проверка понимания и усвоение материала, выработанных умений самостоятельно прорабатывать тексты, способности осмыслить содержание темы или раздела, умений публично или в письменном виде представить определенный материал.

Текущий контроль осуществляется в форме:

- коллоквиумов на лекциях;
- устного опроса на практических занятиях;
- проведение экспресс-контроля;
- принятие защиты индивидуальных заданий, выполненных самостоятельно;
- написание рефератов;
- выполнение контрольных работ по содержательным модулям №1 и №2, что рассматривается как определенное обобщение ранее проведенного текущего контроля.

### Распределение баллов, получаемых студентами

Важной составляющей учебного процесса является контроль знаний студентов. К основным заданиям контроля знаний относятся:

- оценивание уровня усвоения студентами программного материала;
- информирование студентов о качестве их работы над изучением дисциплины;
- мотивация студентов к систематической активной работе в течение семестра;
- анализ успеваемости и влияние преподавателя на процесс самостоятельной работы студентов и эффективность учебного процесса в целом.

В оценивание текущего контроля входит:

- организационно-учебная работа студента в аудитории, выступления на практических занятиях по запланированным вопросам;
- самостоятельная работа студента: подготовка отдельных вопросов, решение задач и тестов;
- индивидуальная работа студента.

### Очная форма обучения

Объектами текущего контроля знаний студентов являются следующие факторы.

- Систематичность и активность работы на практических занятиях.

Оценке подлежат уровень знаний продемонстрирован в ответах и выступлениях, результатах опросов (5 баллов).

- Выполнение заданий для самостоятельной проработки.

Оценке подлежат проработанные самостоятельно задания в виде рефератов, докладов научных статей (10 баллов при условии защиты в ходе собеседования с преподавателем).

- Индивидуальная работа.

Оценке подлежат индивидуально подготовленные материалы студентами, которые содержатся в дополнительных литературных источниках (10 баллов).

- Выполнение контрольных работ по содержательным модулям.

Студенты очной формы обучения в течение семестра выполняют 2 контрольные работы по содержательным модулям.

Контрольные работы выполняются по материалам содержательных модулей. Они состоят из двух теоретических заданий и 5 тестовых заданий. Максимальное количество времени на работу – 2 академические часа.

После изучения дисциплины студентам выставляется семестровый **зачет** по результатам текущего контроля знаний.

Система оценки знаний, умений и навыков студентов очной формы обучения по дисциплине «Кадровая безопасность» приведена в таблице (см. ниже).

**Система оценки знаний, умений и навыков студентов очной формы обучения по учебной дисциплине «Кадровая безопасность»**

Содержательные модули	Вид работы	Баллы
Раздел 1	Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
	Самостоятельная работа	10
	Индивидуальная работа	10
	Модульная контрольная работа	25
	<b>Итого</b>	<b>50</b>
Раздел 2	Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
	Самостоятельная работа	10
	Индивидуальная работа	10
	Модульная контрольная работа	25
	<b>Итого</b>	<b>50</b>
<b>Общий итог (зачет)</b>		<b>100</b>

**Соответствие баллов оценке**

Количество баллов из 100	ECTS	Оценка по пятибалльной шкале	
		Экзамен, дифференцированный зачет	Зачет
90-100	A	отлично	зачтено
80-89	B	хорошо	зачтено
75-79	C		зачтено
70-74	D	удовлетворительно	зачтено
60-69	E		зачтено
35-59	FX	неудовлетворительно	не зачтено
0-34	F		не зачтено

**9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА**

Учебные занятия проводятся в 7-м и 5-м корпусах ДонГУ (г. Донецк, ул. Челюскинцев, 186; 189б). Для проведения лабораторных занятий требуется аудитория, оборудованная меловой или маркерной доской, мультимедийный проектор и экран, ноутбук, комплект учебной мебели для студентов, рабочее место преподавателя, выход в Интернет – проводной или с использованием Wi-Fi.

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных, учебно-методическое обеспечение, представленное в учебно-методическом кабинете 7-го корпуса (ауд.103).

Обучающиеся имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине, размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета «ДонГУ». При изучении дисциплины применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

С использованием ресурсов платформы дистанционного образования осуществляется текущий контроль знаний обучающихся на основе тестирования и проверки результатов самостоятельной работы.

*Дистанционный курс «Кадровая безопасность»* для студентов специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» (специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности») доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного обучения экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ»: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/view.php?id=858>.

## 10. РЕКОМЕНДОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

### 10.1. Основная литература:

1. Бычкова О.В. Кадровая безопасность: конспект лекций. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2020. – 118 с. – [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/index.php?id=858>.

2. Бычкова О.В. Учебно-методическое пособие «Кадровая безопасность» / О.В. Бычкова. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2020. – 39 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/index.php?id=858>

### 10.2. Дополнительная литература:

1. Алавердов А. Р. Управление кадровой безопасностью организации. Учебник. - М.: Издательский дом Университета "Синергия". - 2020. - 460 с.

2. Алавердов А.Р. Управление кадровой безопасностью организации: учеб. / А.Р. Алавердов. - М.: Маркет ДС, 2018. -176 с.

3. Алавердов, А. Р. Кадровая безопасность как фактор конкурентоспособности современной организации / А.Р. Алавердов. - М.: Синергия, 2015. – 492 с.

4. Архипова Н. И. Кадровая безопасность: Учебное пособие. - М.: Российский государственный гуманитарный университет. - 2023. - 94 с.

5. Бизнес-кейсы : управление персоналом / [авт.-сост. И. П. Смирнова]. - Москва: Infotropic Media, 2010. - 148 с.

6. Духновский С. В. Кадровая безопасность организации: учебник и практикум для академического бакалавриата / С. В. Духновский. - Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 245 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/427522>; <https://www.litres.ru/sergey-vitalevich-du/kadrovaya-bezopasnost-organizacii-uchebnik-i-40126765/>

7. Журавлев, П. В. Менеджмент персонала: Учеб. пособие для студентов эконом.

специальностей / П. В. Журавлев; Рос. экон. акад. им. Г. В. Плеханова. - М.: Экзамен, 2004. - 446 с.

8. Ивановская Л. В. Управление персоналом: теория и практика: организация, нормирование и регламентация труда персонала / Л. В. Ивановская, Е. А. Митрофанова, В. М. Свистунов; под ред. А. Я. Кибанова; Гос. ун-т упр. - Москва: Проспект, 2013. - 58 с.

9. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: учеб. пособ. для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Менеджмент организаций" и "Упр. персоналом" / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; Гос. ун-т упр.; Воронежский гос. ун-т. - Москва: ИНФРА-М, 2010. - 300 с.

10. Кузнецова Н. В. Кадровая безопасность организации. Сущность и механизм обеспечения. - Иркутск: Изд-во БГУЭП, 2019. - 285 с.

11. Потемкин, В. К. Управление персоналом / В. К. Потемкин. - Санкт-Петербург [и др.]: Питер, 2010. - 426 с.

12. Селетков С.Н. Экономическая безопасность государства: учебное пособие / С.Н. Селетков. — Москва: Евразийский открытый институт, 2019. — 70 с.

13. Соломанидина, Т.О. Кадровая безопасность компании. Учебное пособие. Гриф МО РФ / Т.О. Соломанидина. - М.: ИНФРА-М, 2018. - 484 с.

14. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала : учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Управление персоналом", "Менеджмент организации" / [А. Я. Кибанов, Л. В. Ивановская, Е. А. Митрофанова, И. А. Эсаулова]; под ред. А. Я. Кибанова. - Москва: Проспект, 2015. - 63 с.

15. Травин В. В. Менеджмент персонала предприятия / В.В. Травин, В.А. Дятлов; Акад. нар. хоз-ва при Правительстве РФ. - М.: Дело, 2000. - 272 с.

16. Управление персоналом : энциклопедия / под ред. А. Я. Кибанова. - Москва: Инфра-М, 2009. - 554 с.

17. Шегельман И.Р., Рудаков М.Н. Кадровая безопасность: Учебно-методическое пособие. - Петрозаводск. ПетрГУ, 2006. - 96 с. [ Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://window.edu.ru/resource/994/71994/files/econsec02.pdf>

## 11. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. **Национальная электронная библиотека (НЭБ):** федеральная государственная информационная система / Министерство Культуры РФ; Российская государственная библиотека. - Москва, 2019- . - URL: <https://rusneb.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). - Режим доступа: свободный, подписка. Необходима установка программного обеспечения. - Текст: электронный.

2. **eLIBRARY.RU:** научная электронная библиотека: сайт. - Москва, 2000- . - URL: <https://elibrary.ru> (дата обращения: 01.09.2023). - Режим доступа: для авторизов. пользователей. - Текст: электронный.

3. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка»: сайт / Ассоциация «Открытая наука». - Москва, 2014- . - URL: <https://cyberleninka.ru/>. - Режим доступа: свободный. - Текст: электронный.

4. Электронно-библиотечная система «Лань»: [сайт]. - URL: <https://e.lanbook.com> (дата обращения: 01.09.2023). - Режим доступа: для авторизов. пользователей. - Текст: электронный.

5. **ЭБС Юрайт:** электронная библиотечная система: сайт. - Москва, 2013. - URL: <https://biblio-online.ru> (дата обращения: 01.09.2023). - Режим доступа: для авторизов. пользователей. - Текст: электронный.

6. **Электронно-библиотечная система ДонГУ:** сайт / ФГБОУ ВО «ДонГУ». - Донецк, 2016- . - URL: <http://library.donnu.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). - Режим доступа: свободный. - Текст: электронный.

7. **Электронный каталог** Научной библиотеки ДонГУ: раздел сайта / НБ ДонГУ. - Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. - URL: <http://library.donnu.ru/catalog/> (дата обращения:

01.09.2023). – Режим доступа: поиск свободный, электронные документы – для пользователей ДонГУ.

8. **Электронный архив ДонГУ**: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://repo.donnu.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: свободный.

9. Журнал «Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России» - Режим доступа: <https://naukaru.ru/ru/nauka/journal/12/view#about-journal>

## **12. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДонГУ № 46484614)
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДонГУ № 46472919)
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы Dream Spark для высших учебных заведений)
4. Антивирус Касперского, Adobe Acrobat Reader, xPDF (лицензии GPL, Apache, BSD для свободного программного обеспечения).